
Programme de formation

Optimiser la gestion énergétique de son bâtiment

Durée : 14h

Public : Collectivité et propriétaire de patrimoine bâti, directeur et responsable techniques, immobilier, exploitation-maintenance, responsable énergie, propriétaire public ou privé de patrimoine immobilier

Objectifs :

- Savoir évaluer les gisements d'économie d'énergie et les potentiels d'amélioration de la qualité et de la valeur de son patrimoine
- Identifier les opportunités d'une stratégie énergétique pour l'entreprise ou la collectivité
- Formaliser une stratégie énergétique en un plan d'actions

Pré-requis : Une très bonne connexion internet est requise pour le format distanciel synchrone

Modalités techniques, pédagogique et d'encadrement :

En format présentiel :

Salle équipée avec video-projecteur (ou TV) et paperboard. Connexion WIFI.

Ordinateur portable pour chaque participant. Le stagiaire pourra amener le sien si il le souhaite.

En cas de formation intra-entreprise, les moyens techniques décrits ci-dessus doivent représenter une référence idéale.

En format distanciel : synchrone avec le formateur via Zoom ou outil équivalent (télé-présentiel).

Approche pédagogie : transfert de compétences méthodologiques, cas d'applications pratiques.

Par la présentation de différents projets visant la maîtrise des dépenses énergétiques

Par l'étude de cas concrets pour aboutir à des solutions d'amélioration

Supports pédagogiques remis au participant

Modalités d'évaluation des connaissances : Exercices pratiques, questions orales, QCM et/ou test complété par une auto-évaluation des acquis par le stagiaire.

HM FORMATION

Modalité d'évaluation de l'appréciation des participants : Questionnaire d'appréciation à chaud à l'issue de la formation. Et à froid plusieurs mois après la formation pour s'assurer de l'ancrage des acquis et du transfert de compétences en situation professionnelle.

Modalité de suivi de l'action de formation : Feuille d'émargement co-signée par demi-journée ou séance de formation.

Contenu détaillé de la formation :

Identifier les gisements d'économie, les opportunités et les actions de maîtrise de l'énergie à mener

Rappels des fondamentaux de la performance énergétique

Patrimoine existant : identifier les pistes d'optimisation et les points de vigilance

- Comment mener une campagne d'audits énergétiques
- Développer la gestion des données et un système de comptage-supervision
- Focus sur la Gestion Technique Centralisée (GTC) et la Gestion Technique du Bâtiment (GTB)
- Optimiser l'exploitation des bâtiments : quelle méthode adopter
- Connaître les différents documents juridiques : bail vert, contrats de partenariat, Contrats de Performance Énergétique (CPE) Faire le point sur les différents modes de financement possibles : schémas budgétaires innovants, intracting, schémas directeurs et plans d'investissement pluriannuels

Bâtiments neufs, réseaux d'énergie, énergie renouvelables (EnR) : déterminer les missions à mener et les axes d'amélioration

- Connaître les étapes des projets d'arbitrages neufs, de démolition-reconstruction, de rénovation
- Mieux envisager la conduite des projets neufs et de rénovation
- Connaître et comprendre le processus à suivre pour développer des énergies renouvelables et de récupération

Mettre en oeuvre une stratégie énergétique et l'organisation qui en découle

Formaliser une stratégie énergétique

- Déterminer les intérêts du propriétaire : quels sont ses enjeux majeurs
- Évaluer son patrimoine, les gisements de gains/d'économies, les cibles et les divers scénarios énergétiques
- Définir la vision du propriétaire
- Élaborer un plan d'actions stratégique
- Retour d'expérience sur un ensemble d'exemples

Organiser une « structure énergie »

- Qu'appelle-t-on une "structure énergie"
- Identifier les compétences, la visibilité, la légitimité et les pouvoirs d'une structure énergie
- Identifier et interpréter ses blocages potentiels
- A quelle(s) entité(s) rattacher le(s) responsable(s) énergie
- Savoir choisir entre différents schémas de gestion budgétaire
- Favoriser une production centralisée ou décentralisée
- Savoir apporter un équilibre entre les tâches internes et les missions externes
- Fonctionner en mode projet et en amélioration continue : méthode



HM FORMATION

- Procéder à la comparaison de différents schémas d'organisation : exemples réels et résultats obtenus
- Dimensionner au mieux les moyens humains et savoir gérer les compétences
- Quels sont les nouveaux besoins humains de cette organisation : vers une revalorisation de l'exploitation et de la maintenance

Sanction de la formation : Attestation de formation (L.6353-1 du Code du travail)