
Programme de formation Paie et charges sociales - Niveau 3

Domaine : Social

Durée : 14 h

Modalité : Présentiel

Objectifs :

- Maîtriser le calcul des charges sociales et identifier les économies possibles.
- Traiter des paies complexes.
- Fiabiliser la dernière paie.

Pré-requis :

- Une très bonne connexion internet est requise pour le format distanciel synchrone
- Avoir suivi le niveau 2 ou connaissances équivalentes

Public : Gestionnaires de paie, responsables des services paie/comptabilité, collaborateurs RH/personnel, comptables uniques, responsables administratifs, correspondants informatiques et responsables SIRH.

Modalités techniques, pédagogique et d'encadrement :

En format présentiel :

Salle équipée avec video-projecteur (ou TV) et paperboard. Connexion WIFI.

Ordinateur portable pour chaque participant. Le stagiaire pourra amener le sien si il le souhaite.

En cas de formation intra-entreprise, les moyens techniques décrits ci-dessus doivent représenter une référence idéale.

En format distanciel : synchrone avec le formateur via Zoom ou outil équivalent (télé-présentiel).

Approche pédagogie : transfert de compétences méthodologiques, cas d'applications pratiques.

Alternance de théorie et d'exercices pratiques tenant compte de l'expérience, du contexte et de la réalité du travail permettant la compréhension des notions théoriques.

Cas d'applications sur entreprise exemple

Tests, qcm et exercices

Support de formation remis au participant

Modalités d'évaluation des connaissances : Exercices pratiques, questions orales, QCM et/ou test complété par une auto-évaluation des acquis par le stagiaire.

Modalité d'évaluation de l'appréciation des participants : Fiche d'évaluation à chaud à l'issue de la formation. Et à froid plusieurs mois après la formation pour s'assurer de l'ancrage des acquis et du transfert de compétences en situation professionnelle.

Modalité de suivi de l'action de formation : Feuille d'émargement co-signée par demi-journée ou séance de formation.

Détail du programme :

OPTIMISER ET FIABILISER L'ASSIETTE DE COTISATIONS

- Distinguer les éléments pouvant être déduits du brut.
- Optimiser la masse salariale avec les dispositifs d'épargne salariale (impact Loi PACTE) : Intéressement ; Participation ; PEE ; Épargne Retraite.

Cas pratique : Comparaison des avantages des différents dispositifs d'épargne salariale.

GÉRER DES CAS COMPLEXES DE PAIE

- Calculer la paie d'un salarié en temps partiel thérapeutique et gérer les cas d'inaptitude.
- Calculer la CSG/CRDS au plus juste.
- Gérer les régularisations de tranches négatives et les rappels de salaires.
- Réaliser la paie des apprentis et des stagiaires.

Cas pratique : Calcul de bases de cotisations et de bulletins de paie complexes.

MAÎTRISER ET OPTIMISER CERTAINES COTISATIONS

- Surveiller son taux accident du travail.
- Payer au plus juste sa cotisation transport.
- Prévoyance complémentaire :
 - cas de dispenses, chèque santé.
- Réintégration sociale et fiscale des cotisations de prévoyance et de retraite supplémentaire.

Cas pratique : Simulations Taux AT, quiz interactifs, calcul de réintégration sociale et fiscale.

GARANTIR LA FIABILITÉ DE LA DERNIÈRE PAIE

- Calculer les indemnités de rupture et leur coût pour l'entreprise en appliquant les limites d'exonération fiscale et sociale.
- Mettre en place tous les points de contrôle fiabilisant la dernière paie : régularisation d'allègement de cotisation, de plafonds, de tranches, de CSG/CRDS, de forfait social ...

Cas pratique : Simulation de coût d'indemnité de rupture et contrôle de soldes de tout compte complexes.

Sanction de la formation : Attestation de formation (L.6353-1 du Code du travail)